

ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: **1652**/GDĐT-KHTC
Về thực hiện trích lập và sử dụng
nguồn cải cách tiền lương từ nguồn thu
của các đơn vị hành chính sự nghiệp
năm 2016

TP. Hồ Chí Minh, ngày **30** tháng **5** năm 2016

Kính gửi:

- Hiệu trưởng các trường Trung học phổ thông;
- Giám đốc các Trung tâm giáo dục thường xuyên;
- Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc.

Căn cứ Công văn số 1653/UBND-VX ngày 12 tháng 4 năm 2016 của Ủy ban nhân dân Thành phố về cho phép việc trích lập và sử dụng nguồn cải cách tiền lương từ nguồn thu được để lại của các đơn vị hành chính, sự nghiệp của Thành phố năm 2016;

Sở Giáo dục và Đào tạo đề nghị các đơn vị thực hiện việc quản lý và sử dụng nguồn kinh phí thực hiện cải cách tiền lương (CCTL) trích từ nguồn thu được để lại năm 2016 như sau:

1. Về nguồn kinh phí thực hiện CCTL năm 2016.

Nguồn kinh phí thực hiện CCTL năm 2016 của các đơn vị sự nghiệp công lập của Thành phố gồm:

- 10% tiết kiệm chi thường xuyên (trừ tiền lương và các khoản có tính chất lương) theo dự toán đã được cấp có thẩm quyền giao năm 2016 của đơn vị sự nghiệp.
- Nguồn thu được để lại theo chế độ quy định của các đơn vị sự nghiệp; chênh lệch thu, chi từ hoạt động dịch vụ (gọi tắt là nguồn thu được để lại).
- Nguồn kinh phí thực hiện cải cách tiền lương đến cuối năm 2015 còn dư của các đơn vị sự nghiệp.

2. Tỷ lệ trích lập và sử dụng nguồn CCTL từ nguồn thu được để lại trong năm 2016 tại đơn vị.

Các đơn vị trích tối thiểu 10% số thu được để lại để tạo nguồn CCTL năm 2016 theo quy định; căn cứ nhu cầu CCTL thực tế năm 2016, các đơn vị xác định tỷ lệ trích cho phù hợp.

Ví dụ cụ thể như sau:

Nhu cầu kinh phí để thực hiện tăng lương cơ sở của đơn vị năm 2016 là 100 triệu đồng.

10% tiết kiệm chi thường xuyên (trừ tiền lương và các khoản có tính chất lương) năm 2016 của đơn vị là 20 triệu đồng.

Nguồn thu năm 2016 được để lại tại đơn vị là 500 triệu đồng.

Như vậy, nguồn kinh phí CCTL đơn vị phải trích từ nguồn thu được để lại để thực hiện nhu cầu tăng lương năm 2016 là 80 triệu đồng (100 triệu đồng - 20 triệu đồng).

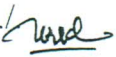
Và tỷ lệ số thu được để lại phải trích lập để tạo nguồn CCTL năm 2016 là 80 triệu đồng/500 triệu đồng = 16%.

(Trường hợp tỷ lệ số thu được để lại phải trích lập tạo nguồn CCTL lớn hơn 40% thì trích 40%).

- Ngân sách chỉ cấp bổ sung nguồn CCTL năm 2016 khi đơn vị đã sử dụng hết nguồn 10% tiết kiệm chi thường xuyên, trích đến 40% nguồn thu được để lại và sử dụng hết tất cả các nguồn CCTL hiện có theo quy định mà vẫn không đủ để đảm bảo nguồn kinh phí thực hiện CCTL theo mức tăng lương cơ sở của Chính phủ (trừ các đơn vị sự nghiệp tự đảm bảo toàn bộ kinh phí hoạt động thường xuyên).

- Trường hợp khi đơn vị trích tối thiểu 10% nguồn thu được để lại để thực hiện nhu cầu CCTL năm 2016 nhưng không thực hiện hết trong năm 2016 thì xử lý như sau:

Các đơn vị được sử dụng để thực hiện cơ chế tự chủ theo quy định tại Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25 tháng 4 năm 2006 của Chính phủ quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập cho đến khi có Nghị định mới quy định cơ chế tự chủ của các đơn vị sự nghiệp trong từng lĩnh vực thì thực hiện theo quy định tại các Nghị định mới.

Sở Giáo dục và Đào tạo đề nghị các đơn vị nghiêm túc thực hiện các nội dung nêu trên. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị các đơn vị phản ánh kịp thời về Sở Giáo dục và Đào tạo (Phòng Kế hoạch – Tài chính) để tổng hợp gửi Sở Tài chính hướng dẫn giải quyết. / 

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu (VP, KHTC). / 



Lê Hồng Sơn